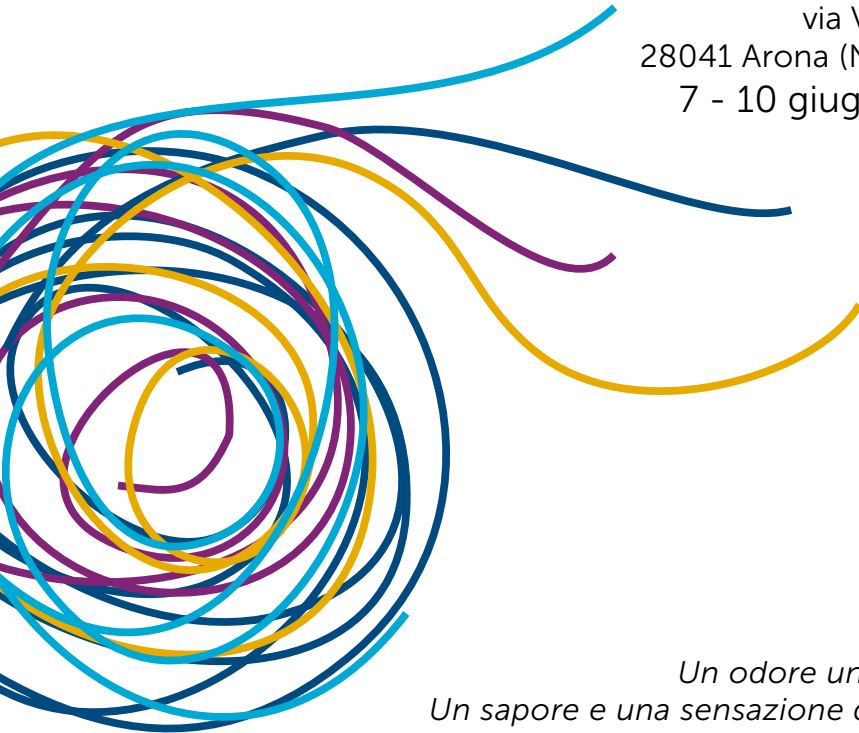


# *sensi* *azioni* *e istituzione*

SEMINARIO RESIDENZIALE  
via Verbano, 1  
28041 Arona (NO) - Italy  
7 - 10 giugno 2024



*Un odore un ricordo...*  
*Un sapore e una sensazione di antico...*  
*Un paesaggio e di colpo si è proiettati altrove...*  
*Un contatto e parte una riflessione...*  
*Un suono e si prende una decisione...*

Se il recupero memoriale ha radici in una grande tradizione letteraria, questo non è altrettanto vero per il lavoro nelle istituzioni. Difficile da capire, circoscrivere, razionalizzare, il mondo dei sensi viene lasciato in disparte nel lavoro organizzativo. Poetico, leggero, fantasioso, pare non trovare spazio nella quotidianità delle nostre istituzioni: ecco allora che resta relegato tra un ermo colle leopardiano e una madeleine proustiana. Eppure i sensi sono il cammino più veloce per mettersi in contatto con la dimensione psichica. I sensi sono quelli che portano direttamente in contatto con le proprie radici, i motori di passione e desiderio, ma anche con ciò che a volte può imprigionare.

**Accedere ai sensi significa quindi dapprima comprendere quali sensazioni gradevoli o sgradevoli condizionano le nostre emozioni positive e negative e come ciò ci porta a ripetere sempre gli stessi ruoli istituzionali, al fine di riprovare o evitare queste stesse sensazioni. È ciò che definiremo come l'obiettivo fondamentale del seminario. Poi, attraverso un lavoro di discernimento... capire meglio chi siamo e i ruoli che assumiamo nelle istituzioni per realizzare una trasformazione.**



**SENSIAZIONI E ISTITUZIONE** è un percorso intensivo attraverso i sensi, con cui ritrovare e ricongiungersi con quanto di più antico e di forte si trova in noi e nella memoria dei nostri 5 sensi, un'occasione per ri-conoscerci, scoprirsi e trasformare.

## **MOTUS**

Motus nasce in Italia, e più precisamente a Torino grazie al lavoro di alcuni consulenti italo-francesi che hanno iniziato a promuovere consulenze e seminari di applicazione e formazione secondo l'approccio delle group relations e della trasformazione delle istituzioni. Gli interventi proposti riguardano gli individui, i sistemi, le istituzioni private e pubbliche alle quali le persone appartengono.

Le attività di Motus si rifanno alla scuola della trasformazione delle istituzioni, nata in Francia nella metà degli anni '70. E' nella continuità di questa tradizione e di quella delle group relations che **Motus** sviluppa il suo progetto originale. I principi su cui fondiamo le nostre azioni e i nostri interventi prendono origine dal lavoro dello psicoanalista e psicologo sociale W.R. Bion e la scuola inglese delle "Group Relations". Con oltre trent'anni di esperienza in campo politico, economico e sociale, la scuola della trasformazione delle organizzazioni lavora attraverso un metodo che mette in relazione i sistemi di appartenenza dell'individuo e il suo ruolo, al fine di operare una trasformazione funzionale delle istituzioni.

Tenendo conto delle dimensioni dell'immaginario e dell'inconscio, come forze in azione nella vita di ogni istituzione.






## METODOLOGIA

La metodologia del seminario si fonda sul concetto di trasformazione dei ruoli e delle istituzioni: sviluppare la propria autorevolezza e le capacità di management e di ruolo, in sistemi e sotto-sistemi, governate da frontiere di tempo, territorio e compito, rappresentano gli obiettivi fondamentali dell'apprendimento. Due tipi di sessioni si alternano: quelle esperienziali, che permettono di apprendere attraverso l'esperienza del "qui ed ora", e quelle di riflessione, che permettono di comprendere e interpretare il lavoro dei partecipanti.

La novità è lo spazio che sarà riservato alla scoperta attraverso i sensi, come veicoli primari per sperimentare e riflettere intorno ai ruoli presi nelle istituzioni di appartenenza. Il seminario è considerato come una istituzione temporanea che inizia il venerdì 7 giugno alle ore 13:45, e che termina il lunedì 10 giugno alle 13. Per la natura internazionale del seminario saranno utilizzate tre lingue: Italiano, Francese e Inglese.



## MANAGEMENT DEL SEMINARIO

### ANTOINE LEGRAND *Ispiratore*

Consulente - coach formatore

Partner di Avutann in consulenza strategica e in trasformazione delle organizzazioni

Membro del direttivo di MOTUS

Diplomato all'Essec business school e consulente certificato del programma

Leading Consultation 5 (Ifsi e University of Bath, Regno Unito)

### LEONARDO VENEZIANI *Ispiratore*

Consulente - coach formatore

Partner di Avutann in consulenza strategica e in trasformazione delle organizzazioni

Presidente di MOTUS

Direttore di RITI, rivista internazionale per la trasformazione delle istituzioni

Membro del consiglio di amministrazione d'InnovAcción

Presidente del Comitato Scientifico Stratelio

### VINCENT JONQUIERES *Coordinatore*

Chief Transformation Officer, Lussemburgo

Ingegnere diplomato dell' Ecole Polytechnique (Parigi) e di Mines ParisTech

Membro di MOTUS

**STAFF** Le co-ispiratrici saranno scelti tra:

### TAL ALON

Consulente in dinamiche organizzative, docente all'Università di Tel Aviv,

facilitatrice di Gruppi, consulente privata e supervisione individuale e di gruppo

Ex presidente di Besod Siach (Promozione del dialogo tra gruppi in conflitto)

Membro di OFEK e dell'Istituto Zofnat per la consulenza, lo sviluppo

e la ricerca organizzativi

Membro del comitato In Avanti di MOTUS

Master in Psicologia sociale, Università di Tel Aviv

### BÉATRICE DEPEURSINGE - BURRI

Consulente

Membro del direttivo di MOTUS

Ex dirigente di un'istituzione medico-sociale

Consulente certificata in trasformazione delle istituzioni e delle organizzazioni

(Leading Consultation, Programma N°2 – Ifsi e University of Glamorgan,

Regno Unito)



## DURATA

Dal 7 giugno 2024 ore 13:45  
al 10 giugno 2024 ore 13:00

## LUOGO

Il seminario si terrà presso:  
**Hotel Concorde \*\*\*\* Congress Centre**  
via Verbano, 1  
28041 Arona (NO)  
+39 0322 249321

## TARIFFE

Le quote sono comprensive di soggiorno completo  
e attività seminariale  
Partecipante individuale \_ 1.530€ (camera singola) / 1.440€ (camera doppia)  
Azienda/Ente \_ 2.350€  
Una caparra di 500€ è richiesta.  
Per le rinunce oltre il 31 marzo la caparra non verrà restituita.

È possibile concordare rateizzazioni di pagamento direttamente  
con il coordinatore del pre-seminario  
Vincent Jonquière (info@assomotus.com).

La partecipazione al Seminario è subordinata al pagamento della  
quota associativa


## MOTUS

**Associazione per la Trasformazione delle Istituzioni**  
pari a 80€ per l'anno in corso (40€ quota ridotta - contattateci).

## MODALITA' DI ISCRIZIONE

Compila il form on line al link:  
[https://bit.ly/SAI\\_2024\\_Registration](https://bit.ly/SAI_2024_Registration)

Riceverai una mail di risposta con i termini effettivi  
di avvenuta prenotazione e iscrizione e le modalità di pagamento.



# AGENDA - PROGRAMMA

Venerdì  
7 giugno

Sabato  
8 giugno

Domenica  
9 giugno

Lunedì  
10 giugno

8.00 - 8.45			• Risveglio dei sensi	• Risveglio dei sensi				
break								
9.00 - 10.00			FOCUS	FOCUS	FOCUS	FOCUS	SP	
break								
10.30 - 11.30			AGORÀ		AGORÀ		Sensi e azione	Sensi e azione
break								
12.00 - 13.00			AGORÀ		Dialogo dei sensi		Sensi e azione	Sensi e azione
Pranzo	13.45 - 14.45 SP							
15.00 - 16.00	FOCUS	SP(A)	Dialogo dei sensi		Dialogo dei sensi			
break								
16.30 - 17.30	AGORÀ		Sensi e azione	Sensi e azione	Sensi e azione	Sensi e azione		
break								
18.00 - 19.00	FOCUS	FOCUS	Dialogo dei sensi		Dialogo dei sensi	SP		
Cena								
20.30 - 21.30	Dialogo dei sensi SP		Dialogo dei sensi		•	SP(A)		

Sotto-sistema Apertura  
 Sotto-sistema Approfondimento

## SESSIONI DI LAVORO

### ■ Sessioni di lavoro comuni a tutti

#### Sessioni plenarie (SP)

Queste sessioni permettono ai partecipanti di fare l'esperienza del superamento della frontiera tra il seminario e l'ambiente circostante.

#### AGORÀ

Queste sessioni consentono ai membri di esplorare l'esperienza vissuta all'interno di un grande sistema di studio

#### Dialogo dei sensi

I partecipanti sono invitati, affrancandosi dai metodi di apprendimento tradizionale, a esplorare attraverso i 5 sensi le principali dinamiche in gioco nella loro assunzione di ruolo nel sistema, e a metterli in connessione con l'obiettivo del seminario.

### ■ Sessioni di lavoro del sotto-sistema Apertura

#### FOCUS

Queste sessioni consentono ai membri di esplorare l'esperienza vissuta all'interno di un piccolo sistema di studio

#### Sensi e azione

Queste sessioni danno ai membri la possibilità di riflettere sull'esperienza vissuta e sui ruoli presi all'interno del seminario, al fine di preparare la trasformazione dei loro ruoli prima nel seminario stesso, quindi di ritorno nelle loro istituzioni di appartenenza.

### ■ Sessioni di lavoro del sotto-sistema Approfondimento

#### Sessioni plenarie di Approfondimento SP(A)

All'inizio del seminario, riflettere a ciò che implica il fatto di essere membro del sotto-sistema Approfondimento; verso la fine del seminario, riflettere sull'esperienza dei differenti ruoli che i membri hanno preso e riflettere all'applicazione professionale ulteriore di questo apprendimento.

#### FOCUS

Queste sessioni consentono ai membri di esplorare l'esperienza vissuta all'interno di un sotto sistema.

#### Risveglio dei sensi

A partire dall'espressione dei loro sogni, fantasticherie (o sogni ad occhi aperti), ma anche dalle loro sensazioni fisiche, questa sessione permette ai membri di esplorare le dinamiche conscie e inconscie in movimento all'interno del sistema.

#### Sensi e azione

Queste sessioni danno ai membri la possibilità di riflettere sull'esperienza vissuta e sui ruoli presi all'interno del seminario, al fine di preparare la trasformazione dei loro ruoli prima nel seminario stesso, quindi di ritorno nelle loro istituzioni di appartenenza.