

Sensactions et Institution

SEMINAIRE RESIDENTIEL

via Verbano, 1 28041 Arona (NO) - Italy 7 - 10 juin 2024



Une odeur, un souvenir...

Une saveur, une sensation lointaine...

Un paysage et tout à coup nous sommes projetés ailleurs... Un contact, une réflexion s'engage...

Un son et nous prenons une décision...

Si le travail sur la mémoire involontaire a ouvert une grande tradition littéraire, cela n'a pas été de même pour le travail dans les institutions. Difficile à comprendre, délimiter, rationaliser, le monde des sens est un objet à part dans le travail sur les organisations ; poétique, léger, fantasque, il ne semble pas y trouver sa place ; ainsi il reste piégé entre une lointaine colline chère à Leopardi et une madeleine de Proust.

Et pourtant les sens sont le chemin le plus rapide pour se connecter à la dimension psychique. Les sens peuvent nous mettre directement en contact avec nos racines, nos moteurs de passion et de désir, ainsi qu'avec ce qui parfois nous emprisonne.

Accéder aux sens veut dire, en premier lieu, comprendre quelles sensations agréables ou désagréables conditionnent nos émotions positives ou négatives et de quelle manière cela nous amène à répéter toujours les mêmes rôles institutionnels, dans le but précis d'éviter ou de retrouver ces mêmes sensations. C'est ce que nous allons définir en tant que tâche fondamentale du séminaire. Ensuite, à travers un travail de discernement... mieux comprendre qui nous sommes et les rôles que nous prenons dans les institutions, afin de réaliser une transformation.



SENS-ACTIONS ET INSTITUTION est un voyage à travers les sens, pour reconnecter plus vite avec ce qu'il y a, en nous et dans notre mémoire sensorielle, de plus ancien et de plus fort ; prendre conscience de l'importance des sens pour entreprendre un travail de transformation, qui nous conduira lui-même vers d'autres découvertes.

MOTUS

Motus est une association née en Italie en 2015 grâce au travail de plusieurs consultants italo-français qui ont développé en Italie le travail de consultation, d'accompagnement à la prise de rôle et de séminaire selon l'approche des relations de groupe et de la transformation des institutions. Le type de travail proposé concerne les personnes, les systèmes, les institutions privées ou publiques auxquelles ces personnes appartiennent. Motus s'inspire de l'école de la transformation des institutions, née en France au milieu des années 1970.

C'est dans la continuité de cette tradition et de celle des dynamiques de groupe que **Motus** développe son projet original.

Les principes sur lesquels se fondent notre action et nos interventions ont pour origine le travail du psychanalyste et socio-psychologue W.R. Bion et l'école anglaise des "Group Relations". Aujourd'hui l'approche de la transformation des organisations propose le résultat d'un travail de plus de trente ans dans le terrain politique, économique et social à travers une approche spécifique qui met en valeur la relation entre la personne, le rôle et le système dans la transformation des institutions, en tenant compte de la dimension de l'imaginaire et de l'inconscient.

MÉTHODOLOGIE

La méthodologie du séminaire se fonde sur le concept de transformation des rôles et des organisations : développer son autorité et sa capacité de management et de prise de rôle, dans les systèmes et sous-systèmes, gouvernés par des frontières de temps, territoire et de tâche fondamentale, qui représentent les objectifs fondamentaux de l'apprentissage.

Deux types de séances s'alterneront : celles expérientielles, qui permettent d'apprendre à travers l'expérience de « l'ici et maintenant » et celles de réflexion, qui permettent de comprendre et interpréter le travail des participants.

La nouveauté : mettre au centre du travail sur la prise de rôle institutionnelle les 5 sens ; en d'autres mots, mettre les sens en lien direct avec notre psychisme.

Le séminaire est considéré comme une institution temporaire qui commence le vendredi 7 juin à 13h45 et qui se termine le lundi 10 juin à 13h.

Etant donné la nature internationale du séminaire, les langues de travail seront : italien, français et anglais.



MANAGEMENT DU SEMINAIRE

ANTOINE LEGRAND Inspirateur

Consultant – formateur de coach

Directeur associé d'Avutann : conseil en stratégie et en transformation

des organisations

Membre du board de MOTUS

Diplômé de l'Essec et Consultant certifié (programme Leading Consultation 5, Ifsi et Université de Bath, Royaume-Uni)

LEONARDO VENEZIANI Inspirateur

Consultant – formateur de coach

Directeur associé d'Avutann : conseil en stratégie

et en transformation des organisations

Président de MOTUS

Directeur de RITI, revue internationale pour la transformation des institutions

Membre du conseil d'administration d'InnovAcción

Président du Comité Scientifique de Stratelio

VINCENT JONQUIERES Coordinateur

Chief Transformation Officer, Luxembourg

Ingénieur de l'Ecole Polytechnique (Paris), Ingénieur du Corps

des Mines (Mines ParisTech)

Membre de MOTUS

017111

STAFF Les co-inspiratrices seront choisies parmi:

TAL ALON

Consultante en dynamique des organisations, chargée de cours à l'Université de Tel Aviv, facilitatrice de groupe et praticienne privée, supervision individuelle et de groupe

Ancienne Présidente de Besod Siach (Promotion du dialogue entre groupes conflictuels)

Membre d'OFEK et de l'Institut Zofnat pour le conseil,

le développement et la recherche organisationnels

Membre du comité In Avanti de MOTUS

Master en Psychologie sociale, Université de Tel Aviv

BEATRICE DEPEURSINGE - BURRI

Consultante

Membre du board de MOTUS

Ancienne dirigeante d'institution médico-sociale

Consultante certifiée en transformation des institutions et des organisations (Leading Consultation, Programme 2 – Ifsi & University of Glamorgan, UK)

DURÉE

Du 7 juin 2024 à 13:45 au 10 juin 2024 à 13:00

LIFU

Le séminaire se tiendra à : Hotel Concorde **** Congress Centre via Verbano, 1 28041 Arona (NO) +39 0322 249321

TARIFS

Les prix comprennent les frais d'hébergement et de restauration Participant individuel_ 1.530€ (chambre simple) / 1.440€ (chambre double) Société / Organisation _ 2.350€ Des arrhes de 500€ seront demandés.

Pour tout désistement au-delà du 31 mars les arrhes ne seront pas restitués.

Il est possible de négocier un échelonnement du paiement en contactant directement le coordinateur du pré-séminaire Vincent Jonquières (info@assomotus.com).

La participation au séminaire est soumise au paiement d'une cotisation annuelle à MOTUS

Association pour la transformation des institutions de 80€ pour l'année en cours (40€ tarif réduit – nous contacter).

MODALITES D'INSCRIPTION

Le formulaire d'inscription est accessible sur : https://bit.ly/SAI_2024_Registration

Dès l'inscription vous recevrez un courriel de confirmation et les informations relatives au paiement.



ORDRE DU JOUR - PROGRAMME

	Vendredi 7 juin		Samedi 8 juin		Dimanche 9 juin		Lundi 10 juin		
8.00 - 8.45			•	Réveil des sens	•	Réveil des sens			
break									
9.00 - 10.00			FOCUS	FOCUS	FOCUS	FOCUS	SP		
break									
10.30 - 11.30			AGORÀ		AGORÀ		Sens et action	Sens et action	
break									
12.00 - 13.00			AGORÀ		Dialogue des sens		Sens et action	Sens et action	
Déjeuner	13.45 - 14.45 SP								
15.00 - 16.00	FOCUS	SP(A)	Dialogue des sens		Dialogue des sens				
break									
16.30 - 17.30	AGORÀ		Sens et action	Sens et action	Sens et action	Sens et action			
break									
18.00 - 19.00	FOCUS	FOCUS	Dialogue	des sens	Dialogue S	des sens P	Sous-système Ouverture		
Dîner								us-système profondissei	
20.30 - 21.30	Dialogue S	des sens P	Dialogue	des sens	•	SP(A)	, np	p. 313114133C1	

SEANCES DE TRAVAIL

■ Séances de travail communes

Séances Plénières (SP)

Ces séances permettent aux participants de faire l'expérience du franchissement des frontières entre le séminaire et le monde extérieur.

AGORÀ

Ces séances permettent aux membres d'explorer l'expérience vécue à l'intérieur d'un grand système d'étude.

Dialogue des sens

Les participants sont invités, en s'affranchissant des méthodes d'apprentissage traditionnelles, à explorer à travers les 5 sens les principales dynamiques en jeu dans le système et dans leur prise de rôle et à les mettre en relation avec la tâche fondamentale du séminaire.

■ Séances de travail du sous-système Ouverture

FOCUS

Ces séances permettent aux membres d'explorer l'expérience vécue à l'intérieur d'un petit système d'étude.

Sens et action

Ces séances donnent aux membres l'occasion de réfléchir à l'expérience vécue et aux rôles pris à l'intérieur du séminaire pour en réaliser la transformation, d'abord dans le séminaire et ensuite de retour dans leurs institutions.

Séances de travail du sous-système Approfondissement

Séances Plénières d'Approfondissement - SP(A) En début de séminaire, réfléchir à ce qu'implique le fait d'être membre du sous-système approfondissement ; vers la fin du séminaire, revenir sur l'expérience des différents rôles que les membres ont tenus et réfléchir à l'application professionnelle ultérieure de cet apprentissage.

FOCUS

Ces séances permettent aux membres d'explorer l'expérience vécue à l'intérieur d'un sous-système.

Réveil des sens

A partir de l'expression de leurs rêves, leurs reveries (ou rêves éveillés), mais aussi de leurs sensations physiques, cette séance permet aux participants d'explorer les dynamiques conscientes et inconscientes en mouvement dans le système.

Sens et action

Ces séances donnent aux membres l'occasion de réfléchir à l'expérience vécue et aux rôles pris à l'intérieur du séminaire pour en réaliser la transformation, d'abord dans le séminaire et ensuite de retour dans leurs institutions.