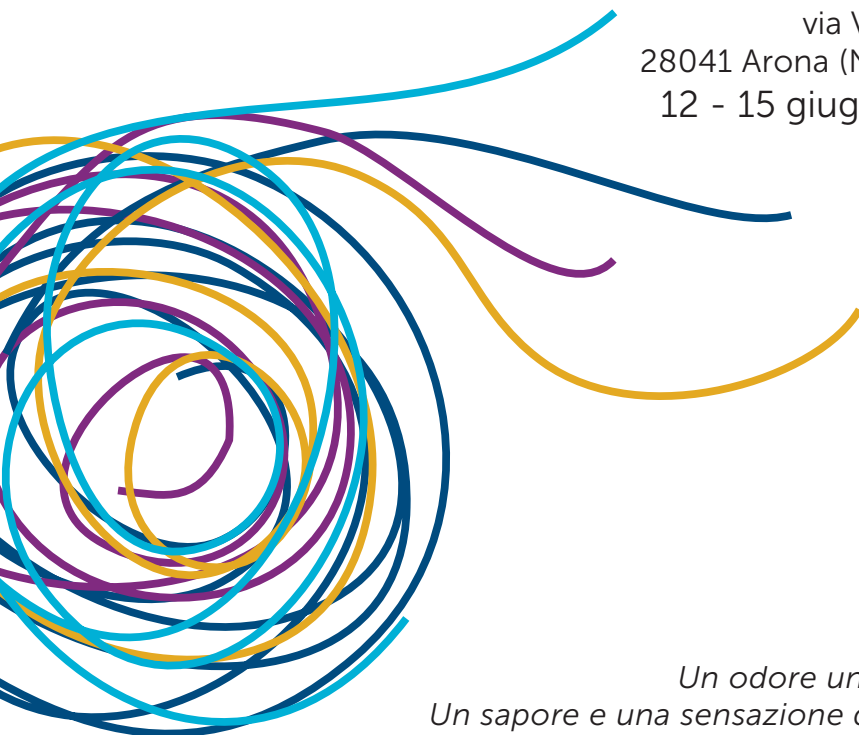


sensi *azioni* *e istituzione*

SEMINARIO RESIDENZIALE
via Verbanò, 1
28041 Arona (NO) - Italy
12 - 15 giugno 2020



Un odore un ricordo...
Un sapore e una sensazione di antico...
Un paesaggio e di colpo si è proiettati altrove...
Un contatto e parte una riflessione...
Un suono e si prende una decisione...

Se il recupero memoriale ha radici in una grande tradizione letteraria, questo non è altrettanto vero per il lavoro nelle istituzioni. Difficile da capire, circoscrivere, razionalizzare, il mondo dei sensi viene lasciato in disparte nel lavoro organizzativo. Poetico, leggero, fantasioso, pare non trovare spazio nella quotidianità delle nostre istituzioni: ecco allora che resta relegato tra un ermo colle leopardiano e una madeleine proustiana. Eppure i sensi sono il cammino più veloce per mettersi in contatto con la dimensione psichica. I sensi sono quelli che portano direttamente in contatto con le proprie radici, i motori di passione e desiderio, ma anche con ciò che a volte può imprigionare.

Accedere ai sensi significa quindi dapprima comprendere quali sensazioni gradevoli o sgradevoli condizionano le nostre emozioni positive e negative e come ciò ci porta a ripetere sempre gli stessi ruoli istituzionali, al fine di riprovare o evitare queste stesse sensazioni. È ciò che definiremo come l'obiettivo fondamentale del seminario. Poi, attraverso un lavoro di discernimento... capire meglio chi siamo e i ruoli che assumiamo nelle istituzioni per realizzare una trasformazione.



SENSIAZIONI E ISTITUZIONE è un percorso intensivo attraverso i sensi, con cui ritrovare e ricongiungersi con quanto di più antico e di forte si trova in noi e nella nostra memoria individuale e collettiva, un'occasione per ri-conoscersi, scoprirsi e trasformare.

MOTUS

Motus nasce in Italia, e più precisamente a Torino grazie al lavoro di alcuni consulenti italo-francesi che hanno iniziato a promuovere consulenze e seminari di applicazione e formazione secondo l'approccio delle group relations e della trasformazione delle istituzioni. Gli interventi proposti riguardano gli individui, i sistemi, le istituzioni private e pubbliche alle quali le persone appartengono.

Le attività di Motus si rifanno alla scuola della trasformazione delle istituzioni, nata in Francia nella metà degli anni '70. E' nella continuità di questa tradizione e di quella delle group relations che **Motus** sviluppa il suo progetto originale. I principi su cui fondiamo le nostre azioni e i nostri interventi prendono origine dal lavoro dello psicoanalista e psicologo sociale W.R. Bion e la scuola inglese delle "Group Relations". Con oltre trent'anni di esperienza in campo politico, economico e sociale, la scuola della trasformazione delle organizzazioni lavora attraverso un metodo che mette in relazione i sistemi di appartenenza dell'individuo e il suo ruolo, al fine di operare una trasformazione funzionale delle istituzioni.

Tenendo conto delle dimensioni dell'immaginario e dell'inconscio, come forze in azione nella vita di ogni istituzione.

METODOLOGIA

La metodologia del seminario si fonda sul concetto di trasformazione dei ruoli e delle istituzioni: sviluppare la propria autorevolezza e le capacità di management e di ruolo, in sistemi e sotto-sistemi, governate da frontiere di tempo, territorio e compito, rappresentano gli obiettivi fondamentali dell'apprendimento. Due tipi di sessioni si alternano: quelle esperienziali, che permettono di apprendere attraverso l'esperienza del "qui ed ora", e quelle di riflessione, che permettono di comprendere e interpretare il lavoro dei partecipanti.

La novità è lo spazio che sarà riservato alla scoperta attraverso i sensi, come veicoli primari per sperimentare e riflettere intorno ai ruoli presi nelle istituzioni di appartenenza. Il seminario è considerato come una istituzione temporanea che inizia il venerdì 12 giugno alle ore 13:45, e che termina il lunedì 15 giugno alle 13. Per la natura internazionale del seminario saranno utilizzate tre lingue: Italiano, Francese e Inglese.

MANAGEMENT DEL SEMINARIO

ANTOINE LEGRAND *Ispiratore*

Consigliere di Sintesi e Partner Società di Consulenza Avutann, Paris (F)-Torino (I);
Membro Fondatore e membro del Consiglio di Amministrazione di Motus;
Consulente certificato in Trasformazione Istituzionale (Leading Consultation, Programma 5-IFSI-FIIS).

LEONARDO VENEZIANI *Ispiratore*

Consigliere di Sintesi e Partner Società di Consulenza Avutann, Paris (F)-Torino (I);
Presidente esecutivo e Membro Fondatore di Motus;
Direttore di RITI rivista internazionale per la trasformazione delle istituzioni;
Membro del Comitato Scientifico Stratelio;
Consulente Certificato in Trasformazione Istituzionale (Leading Consultation, Programma 2 - IFSI-FIIS).

VINCENT JONQUIERES *Coordinatore*

Chief Transformation Officer di un'impresa industriale internazionale;
Ingegnere del Politecnico (Parigi), Ingegnere del Corpo delle Mine (Parigi).

STAFF I co-ispiratori saranno scelti tra:

TAL ALON

Master in Psicologia sociale, Università di Tel Aviv;
Consulente in organizzazione, terapeuta di gruppo e professionista privato;
Presidente del Consiglio di Amministrazione dell'Associazione Israeliana del Gruppo di Psicoterapia;
Già Presidente dell'associazione Besod Siach (promozione del dialogo tra gruppi in conflitto);
Zofnat Institute per Consulenza Organizzativa;
Membro d'Ofek;
Socia d'IFSI-FIIS;
Membro dello staff del programma di facilitazione dei gruppi nei Group Center di Gerusalemme.

ALFREDO BAMBARÉN

Presidente d'InnovAcción;
Dirigente delle Relazioni Comunitarie a IRSA – Glencore Group (Perù);
Docente di Coaching d'Impresa e delle Group Relations rispettivamente all'Università Ricardo Palma e all'Università peruviana di Scienze Applicate;
Economista con studi post-laurea condotti in Germania e Master in Coaching Ontologico presso l'Università San Sebastián (Cile);

Consulente certificato in Leading Consultation e Trasformazione Istituzionale da IFSI-FIIS (Francia) e all'Università di Bath (Inghilterra).

BÉATRICE DEPEURSINGE - BURRI

Consulente e Sofrologa;

Già Dirigente di Istituzioni medico-sociali;

Consulente Certificato in Trasformazione Istituzionale

(Leading Consultation, Programma 2 – IFSI-FIIS & University of Glamorgan, UK).

EVA KRISTINA ELOFSSON

Psicologo e Psicoterapeuta autorizzato;

Supervisore e insegnante di psicoterapia;

Sviluppatore del gruppo di laurea "The Groupanalytic Institute" di Copenaghen;

Consulente Certificato in Trasformazione Istituzionale (Leading Consultation 6 - IFSI-FIIS Parigi)

Fondatrice di MalmöPsykologerna AB.

SILVIA FRAGIACOMO

Marketing Product Manager e Media Consultant;

Laureata in Comunicazione per le Istituzioni e le Imprese presso l'Università degli Studi di Torino;

Master in Web & Mobile Marketing presso School of Management del Politecnico di Milano;

Segretaria MOTUS;

Volontaria della Fondazione Principessa Laetitia.

PHILIPPE LAWSON

Consulente-Coach;

Fondatore e Direttore di Otherness Transformational mediation e di Philippe Lawson Gallery, Parigi;

Nato in Togo, residente in Francia.

ANGELICA PALMA STURIALE

Psicologa, Ph.D in Psicologia della salute e qualità della vita, Formatrice ex L. 4/2013 Responsabile registro professionale dei formatori OPPIForma;

Consulente Progetto PASSO;

Segretaria di Redazione della Rivista RITI;

Conduttore di gruppo presso la Facoltà di Infermieristica e Dental School – Università di Torino;

Socia Fondatrice e Tesoriere di MOTUS.

DURATA

Dal 12 giugno 2020 ore 13:45
al 15 giugno 2020 ore 13:00

LUOGO

Il seminario si terrà presso:
Hotel Concorde ** Congress Centre**
via Verbano, 1
28041 Arona (NO)
+39 0322 249321

TARIFFE

Le quote sono comprensive di soggiorno

completo e attività seminariale

Partecipante individuale _ 1.350€

Azienda/Ente _ 1.950€

Una caparra di 500€ è richiesta.

Per le rinunce oltre il 13 marzo la caparra non verrà restituita.

Sono previste agevolazioni o riduzioni della quota

di partecipazione per più appartenenti della stessa istituzione.

È possibile concordare rateizzazioni di pagamento
direttamente con la coordinatrice del pre-seminario
Silvia Fragiaco (silvia.fragiac@gmail.com).

La partecipazione al Seminario è subordinata al pagamento della
quota associativa

MOTUS

Associazione per la trasformazione delle istituzioni
pari a 80€ per l'anno in corso (40€ under 35).

MODALITA' DI ISCRIZIONE

Compila il form on line al link:
bit.ly/SAI_2020_iscrizione

Riceverai una mail di risposta
con i termini effettivi di avvenuta prenotazione
e iscrizione e le modalità di pagamento.

AGENDA - PROGRAMMA

Venerdì
12 giugno

Sabato
13 giugno

Domenica
14 giugno

Lunedì
15 giugno

8.00 - 8.45			•	MRS	•	MRS		
break								
9.00 - 10.00			MISS	MISS	MISS	MISS		SP
break								
10.30 - 11.30			MASS		MASS		GAT	GAR
break								
12.00 - 13.00			MASS		Dialogo dei sensi		GAT	GAR
Pranzo	13.45 - 14.45 SP							
15.00 - 16.00	MISS	SP(A)	Dialogo dei sensi		Dialogo dei sensi			
break								
16.30 - 17.30	MASS		GAT	GAR	GAT	GAR		
break								
18.00 - 19.00	MISS	MISS	Dialogo dei sensi		Dialogo dei sensi SP			
Cena								
20.30 - 21.30	Dialogo dei sensi SP		Dialogo dei sensi		•	SP(A)		

■ Sotto-sistema Apertura
■ Sotto-sistema Approfondimento

SESSIONI DI LAVORO

■ Sessioni di lavoro comuni a tutti

Sessioni plenarie (SP)

Queste sessioni permettono ai partecipanti di fare l'esperienza del superamento della frontiera tra il seminario e l'ambiente circostante.

Macrosistema sociale (MASS)

Queste sessioni consentono ai membri di esplorare l'esperienza vissuta all'interno di un macrosistema sociale.

Dialogo dei sensi

I partecipanti sono invitati, affrancandosi dai metodi di apprendimento tradizionale, a esplorare attraverso i 5 sensi le principali dinamiche in gioco nella loro assunzione di ruolo nel sistema, e a metterli in connessione con l'obiettivo del seminario.

■ Sessioni di lavoro del sotto-sistema Apertura

Microsistema sociale (MISS)

Queste sessioni consentono ai membri di esplorare l'esperienza vissuta all'interno di un microsistema sociale.

Gruppi di analisi della Trasformazione (GAT)

Queste sessioni danno ai membri la possibilità di riflettere sull'esperienza vissuta e sui ruoli presi all'interno del seminario, al fine di preparare la trasformazione dei loro ruoli prima nel seminario stesso, quindi di ritorno nelle loro istituzioni di appartenenza.

■ Sessioni di lavoro del sotto-sistema Approfondimento

Sessioni plenarie di Approfondimento SP(A)

All'inizio del seminario, riflettere a ciò che implica il fatto di essere membro del sotto-sistema Approfondimento; verso la fine del seminario, riflettere sull'esperienza dei differenti ruoli che i membri hanno preso e riflettere all'applicazione professionale ulteriore di questo apprendimento.

Microsistema sociale (MISS)

Queste sessioni consentono ai membri di esplorare l'esperienza vissuta all'interno di un microsistema sociale.

Matrice del risentito sociale (MRS)

A partire dall'espressione dei loro sogni, fantasticherie (o sogni ad occhi aperti), ma anche dalle loro sensazioni fisiche, questa sessione permette ai membri di esplorare le dinamiche conscie e inconscie in movimento all'interno del sistema.

Gruppo di Analisi del Ruolo (GAR)

Queste sessioni danno ai membri la possibilità di riflettere sull'esperienza vissuta e sui ruoli presi all'interno del seminario, al fine di preparare la trasformazione dei loro ruoli prima nel seminario stesso, quindi di ritorno nelle loro istituzioni di appartenenza.