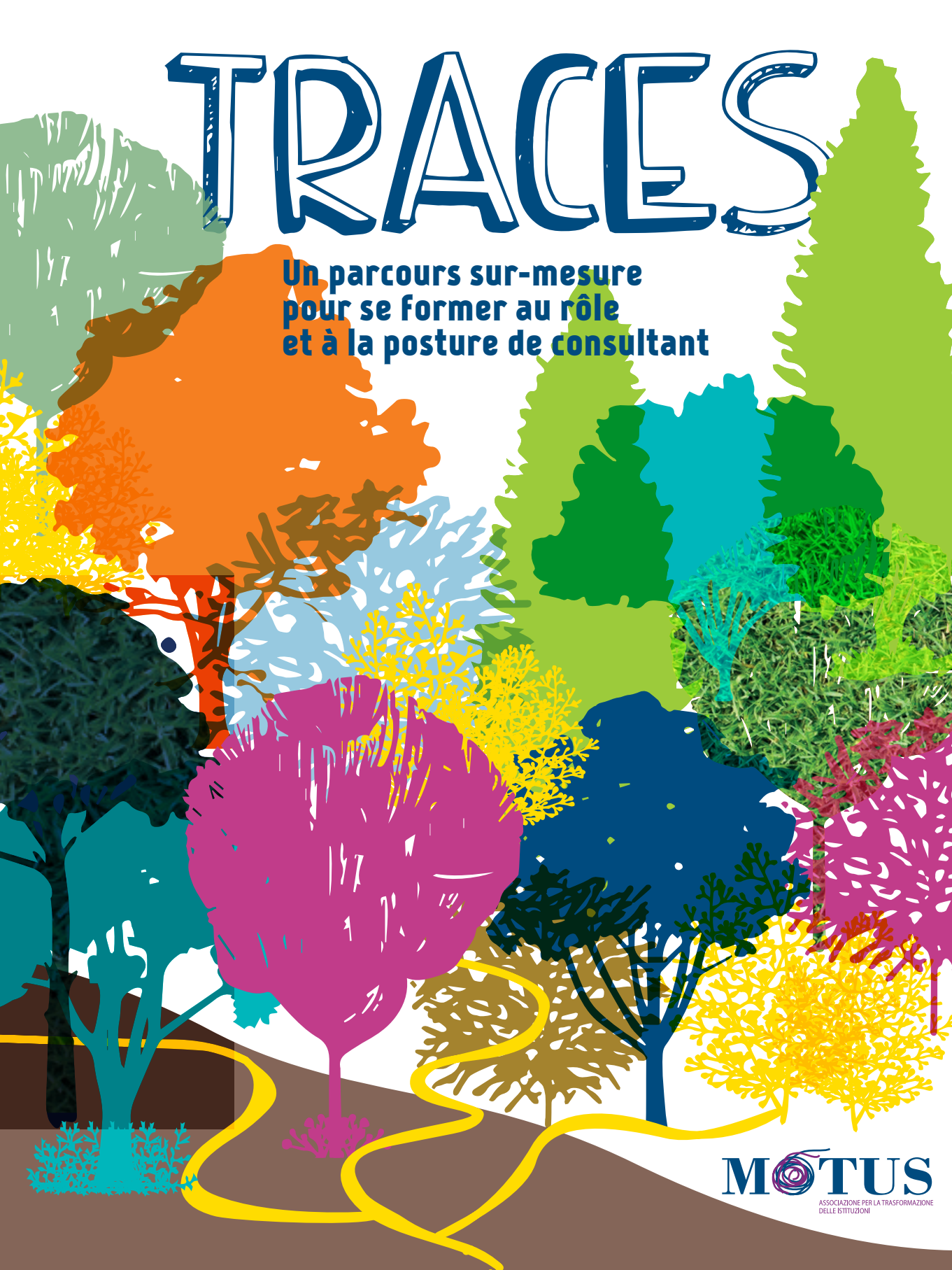
TRACES

Un parcours sur-mesure pour se former au rôle et à la posture de consultant



MOTUS
ASSOCIAZIONE PER LA TRASFORMAZIONE DELLE ISTITUZIONI

Une formation pour tenir le rôle et la posture de consultant :

> **Un cadre théorique et une méthodologie structurante,** *les dynamiques de groupe :* combiner l'analyse des dynamiques humaines complexes et le sens de l'action concrète
> **Un parcours cadré et adaptable**, qui tient compte des acquis et des objectifs de chacun

> **Un programme dense** et un suivi à la déontologie précise pour vous permettre d'acquérir une véritable professionnalité avec vos clients, externes ou internes
> **Une grande diversité des situations d'apprentissages par l'expérience :** individuellement, collectivement, comme membre d'un groupe ou consultant de celui-ci, dans un contexte interculturel

> **Une association professionnelle qui vous accompagne** en fournissant des points de repères méthodologiques et pratiques, un réseau international et un suivi sur-mesure avec vos clients
> **Des opportunités à construire ensemble après la formation :** staff de séminaires de dynamiques de groupe, suivi de missions, missions communes

Une formation sur-mesure : 3 niveaux au choix qui répondent à vos besoins

1

Change advisor

Savoir se mettre en position d'écoute pour ensuite formuler des recommandations, concevoir des programmes et plans d'action et les proposer au client

Consultant in transformation

Mieux comprendre les organisations et les équipes : fonctionnement, diagnostic, organisation, stratégie, pour pouvoir ensuite enclencher leur transformation

2

3

Executive coach

Agir en tant que coach, interne ou externe, accompagnant la transformation des organisations

Programmes : les 3 niveaux

Un échange préalable avec le staff du programme vous permettra de mieux définir quel niveau correspond à votre besoin.
Il reste possible, après le démarrage de la formation, de redéfinir ensemble le niveau visé.

1 Change advisor

COMMENT SE METTRE EN POSITION D'ÉCOUTE POUR ENSUITE FORMULER DES RECOMMANDATIONS, CONCEVOIR DES PROGRAMMES ET PLANS D'ACTION ET LES PROPOSER AU CLIENT

Pour :

> Consultants possédant une expertise technique : qualité, IT, éthique, auditeurs, etc.
> Formateurs concevant des formations
> Chefs de projet, managers d'équipes
> Professions libérales, travailleurs indépendants : experts-comptables, avocats, architectes

Compétences à acquérir

1. Les bases théoriques de la relation à l'autre
2. Se mettre en position d'écoute et d'accueil, sans préjugés ou pré-conceptions ; savoir questionner son interlocuteur et ne pas être assertif
3. Prendre conscience de l'importance et de la place des émotions réciproques en jeu lors de ce questionnement : les reconnaître pour les contenir et favoriser le dialogue
4. Savoir délimiter les problématiques que l'on peut accueillir et ce qui doit être traité ailleurs
5. Comprendre le véritable enjeu, savoir le restituer en apportant sa valeur ajoutée et présenter utilement les différentes possibilités au client

Les éléments du programme

L'atelier Niveau 1 un atelier présentiel de 4 jours de formation (détail dans le programme annexe)

Un séminaire résidentiel court de dynamiques de groupe

Passo un cycle de 6 consultations en one-to-one avec un consultant Motus pour travailler une problématique individuelle précise liée à la prise de rôle

Un jury d'évaluation vérifier la bonne acquisition des compétences et valider le niveau atteint

2 Consultant in transformation

MIEUX COMPRENDRE LES ORGANISATIONS ET LES ÉQUIPES : FONCTIONNEMENT, DIAGNOSTIC, ORGANISATION, STRATÉGIE, POUR POUVOIR ENSUITE ENCLENCHER LEUR TRANSFORMATION

Pour :

> Consultants en prise directe avec le client : consultants en stratégie, en organisation, conseillers en communication ou marketing
> Commissaires aux comptes, responsables d'audits, responsables de contrôle de gestion, responsables de projets de transformation
> Dirigeants d'entreprise, managers responsables de département
> Membres de conseil d'administration

Compétences à acquérir

1. Pouvoir lire une situation dans sa globalité : dimensions stratégique, politique et relationnelle
2. Comprendre cette situation en tenant compte des éléments psychologiques présents
3. Renforcer sa compréhension des dynamiques en jeu dans la relation à l'autre, en particulier ce qui souvent n'est pas exprimé et influence fortement les interactions entre les personnes
4. Apprendre à « se contenir » : s'assurer que certaines de ses réactions ne sont pas la projection de sa situation personnelle sur le client
5. Mobiliser ces éclairages pour enclencher une transformation de l'entité plus profonde et plus durable

Les éléments du programme

Les ateliers du Niveau 1 et du Niveau 2 deux ateliers présentiels de 4 jours de formation (détails disponibles dans le programme annexe)

Un séminaire résidentiel long de dynamiques de groupe

Un accompagnement individuel avec votre mentor sur votre apprentissage de la méthodologie : 6 rdv

Le Dynastrat un questionnaire d'assessment pour connaître vos préférences énergétiques professionnelles et mieux comprendre la relation à vos environnements

Un jury d'évaluation vérifier la bonne acquisition des compétences et valider le niveau atteint

3 Executive coach

DEVENIR EXECUTIVE COACH ET CONSULTANT EN TRANSFORMATION DES ORGANISATIONS

Pour :

> Consultants, professions libérales, mentors, formateurs

> Dirigeants d'entreprise, top managers, patrons de business unit, DRH

Compétences à acquérir

1. Comprendre la méthodologie de consultant en dynamique de groupe dans sa globalité ainsi que les concepts précis qui y concourent
2. Savoir utiliser la méthodologie et tenir la posture et le rôle de consultant en transformation des organisations : mobiliser les émotions et le psychisme pour mettre en mouvement l'action concrète
3. Se connaître suffisamment pour discerner ses propres blocages, ses projections et son ambivalence dans la relation à(aux) l'autre(s) afin de les contenir, apprendre la déontologie de son rôle
4. Lire un système humain dans ses différentes dimensions : politique, psychique, spirituelle, libidinale en mobilisant les éléments de lecture inconsciente pour apporter un éclairage global
5. Accompagner un client ou une organisation depuis la définition de son besoin jusqu'à la sortie de l'accompagnement

Les éléments du programme

Les ateliers du Niveau 1, du Niveau 2 et du Niveau 3 trois ateliers présentiels de 4 jours de formation (détail dans le programme annexe)

Avoir suivi le parcours « Application » de Motus 2 séminaires qualifiant et 2 séminaires courts de formation au « Niveau Application » (détails du parcours disponibles auprès de Motus)

Un coaching individuel avec votre consultant pour revenir sur vos apprentissages : 12 rencontres

Le Dynastrat un questionnaire d'assessment pour connaître vos préférences énergétiques professionnelles et mieux comprendre la relation à vos environnements

La participation aux réunions de staff du programme *Passo* assister pendant un an aux réunions des consultants du programme *Passo* (en observateur et, le cas échéant, en bénéficiant d'une supervision dans le travail avec un client)

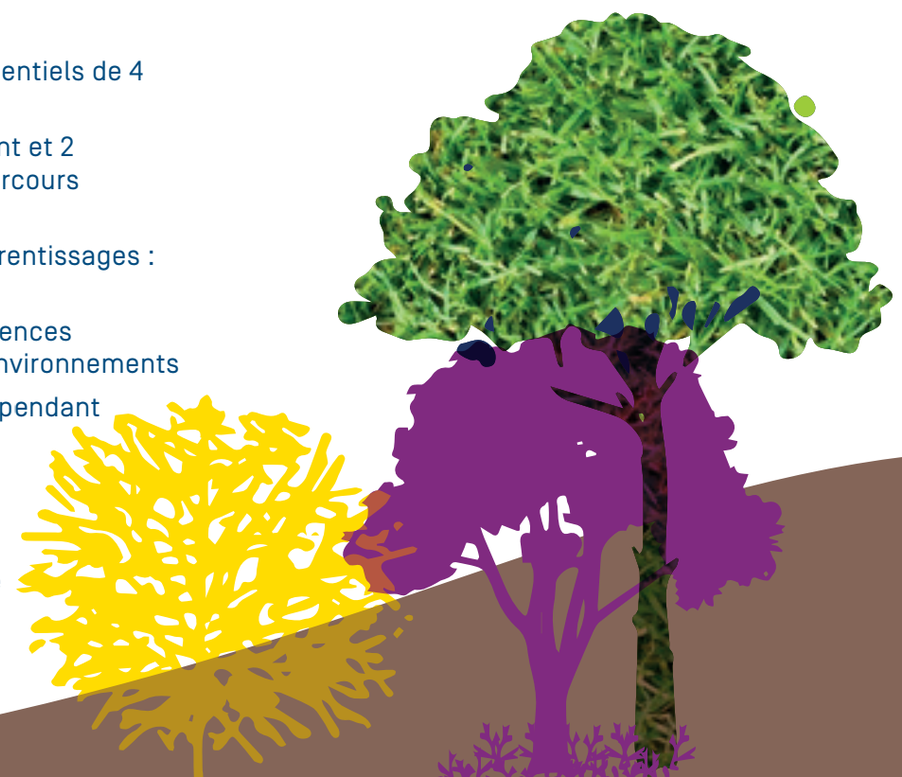
Le Binôme d'intervision travailler avec un autre membre de la formation, notamment sur le principe de la consultation mutuelle

Un jury d'évaluation vérifier la bonne acquisition des compétences et valider le niveau atteint

Méthodologie

Les points forts de cette formation sont : un cadre théorique structuré, un programme sur-mesure, des outils conceptuels et pratiques permettant de se retrouver en situation de consultation effective, une diversité des expériences, une association internationale qui peut vous accompagner sur le long terme, une méthodologie solide.
L'approche de Motus, *la transformation des organisations*, s'inscrit dans la tradition des *Group Relations*. Celle-ci utilise des réflexions psychologiques et sociologiques qui sont issus de *la dynamique des groupes*. **Son idée centrale est que les émotions conscientes et inconscientes contribuent à structurer les organisations.** Le développement de cette façon de penser est associé au travail de Wilfred Bion (1961) qui décrit et explique les processus conscients et inconscients dans le fonctionnement des groupes.

Aujourd'hui cette approche est devenue interdisciplinaire, elle étudie le lien entre le psychisme et les comportements dans les groupes humains. La prise en compte de la dynamique des groupes est ce qui permet d'effectuer un travail approfondi pour la transformation des organisations.
Motus fait partie des institutions internationales qui partagent l'hypothèse suivante : **la transformation est réelle et durable lorsque nous pouvons aller au-delà des processus de pensée rationnelle, en utilisant la réflexion sur nos expériences individuelles et collectives, ancrées dans les émotions.**



Eléments pratiques

Dates et Lieux des ateliers
Ce programme de formation a été conçu pour s'effectuer sur-mesure pour chaque membre, en fonction de ses expériences passées et de ses objectifs propres ; le calendrier des dates des ateliers de Niveau 1-2-3 et des séminaires de dynamiques de groupe sera communiqué aux membres lors de l'échange préalable à l'inscription.
Les ateliers se déroulent dans les locaux de Motus à Turin.

Membership et Inscription
La formation est construite pour accueillir entre 6 et 12 membres, nombre permettant un apprentissage optimum.
Les inscriptions s'effectuent en contactant Motus **info@assomotus.com** puis en remplissant le bulletin d'inscription.

Coût de la formation
Le coût de la formation, en fonction des 3 niveaux et des éléments déjà réalisés par les membres, est le suivant :

NIVEAU 1 _ 2'560€ T.T.C qui comprend :
> L'atelier du Niveau 1 (4 jours)
> Un cycle Passo comme membre : 6 rdv d'1h
> Le jury

Le Niveau 1 doit être complété par un séminaire résidentiel court de dynamiques de groupes (1,5 jours) ; à titre indicatif, le coût additionnel d'un séminaire de ce type avec Motus* est de 450€ T.T.C

NIVEAU 2 _ 4'950€ T.T.C qui comprend :
> Les ateliers du Niveau 1 (4 jours) et du Niveau 2 (3,5 jours)
> Le travail avec le mentor : 6 séances individuelles
> Le questionnaire Dynastrat® et sa restitution
> Le jury

Le Niveau 2 doit être complété par un séminaire résidentiel long de dynamiques de groupes (4 jours) ; à titre indicatif, le coût additionnel d'un séminaire de ce type effectué avec Motus* est de 1'350€ T.T.C

NIVEAU 3 _ 7'310€ T.T.C qui comprend :
> Les ateliers du Niveau 1 (4 jours), du Niveau 2 (3,5 jours) et du Niveau 3 (3,5 jours)
> Le travail avec votre coach : 12 séances individuelles
> Le questionnaire Dynastrat® et sa restitution
> Les réunions de Staff du programme Passo
> Le travail avec le membre-binôme
> Le jury

Le Niveau 3 doit être complété par le parcours « Application » comprenant deux séminaires résidentiels longs de dynamiques de groupes (2*4 jours) ainsi que deux séminaires résidentiels courts de dynamiques de groupes niveau Application (2*2,5 jours) ; à titre indicatif, le coût additionnel des 4 séminaires de ce type effectués avec Motus* est de 3'880€ T.T.C.

* Motus communiquera la liste des autres séminaires de dynamiques de groupe organisés par nos associations-partenaires

Pour les ateliers, ces frais incluent l'inscription et la formation à l'exclusion de l'hébergement et de la restauration
Pour les séminaires effectués avec Motus, ces frais incluent l'inscription, la formation, l'hébergement ainsi que la restauration

A cela s'ajoute la cotisation de Motus pour chaque année couvrant le programme (80€ par an)

Consultants-Formateurs et Mentors
Les consultants-formateurs sont :

Antoine Legrand, conveyor
Angelica Palma Sturiale, référente du projet professionnel
Leonardo Veneziani, conveyor
Celui-ci assurera aussi la responsabilité générale du programme

Plus d'informations sur le site **www.assomotus.com**
Les mentors seront à choisir parmi une liste internationale de consultants, psychologues, managers et formateurs.

L'association Motus
L'association Motus est une association internationale à but non lucratif née en 2015 à Turin.
Notre but est de promouvoir la transformation des organisations et l'innovation, à travers des formations et séminaires.
Plus d'informations, dont notre bibliographie, sur le site **www.assomotus.com**

Une idée originale de Motus