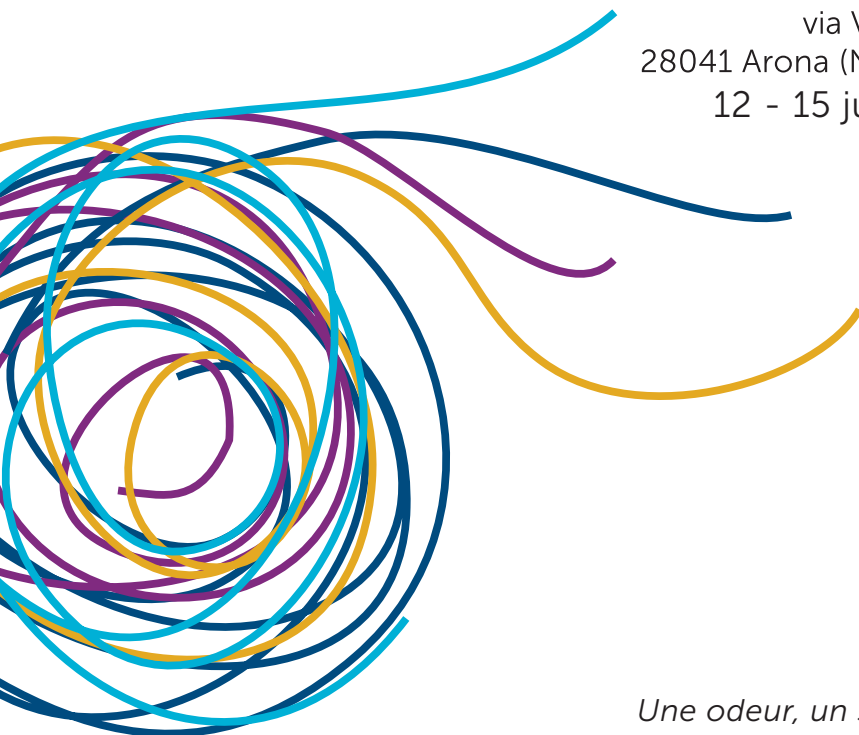


# Sens *-actions* et Institution

SEMINAIRE RESIDENTIEL  
via Verbano, 1  
28041 Arona (NO) - Italy  
12 - 15 juin 2020



*Une odeur, un souvenir...  
Une saveur, une sensation lointaine...  
Un paysage et tout à coup nous sommes projetés ailleurs...  
Un contact, une réflexion s'engage...  
Un son et nous prenons une décision...*

Si le travail sur la mémoire involontaire a ouvert une grande tradition littéraire, cela n'a pas été de même pour le travail dans les institutions. Difficile à comprendre, délimiter, rationaliser, le monde des sens est un objet à part dans le travail sur les organisations ; poétique, léger, fantasque, il ne semble pas y trouver sa place ; ainsi il reste piégé entre une lointaine colline chère à Leopardi et une madeleine de Proust.

Et pourtant les sens sont le chemin le plus rapide pour se connecter à la dimension psychique. Les sens peuvent nous mettre directement en contact avec nos racines, nos moteurs de passion et de désir, ainsi qu'avec ce qui parfois nous emprisonne.

Accéder aux sens veut dire, en premier lieu, comprendre quelles sensations agréables ou désagréables conditionnent nos émotions positives ou négatives et de quelle manière cela nous amène à répéter toujours les mêmes rôles institutionnels, dans le but précis d'éviter ou de retrouver ces mêmes sensations. C'est ce que nous allons définir en tant que tâche fondamentale du séminaire. Ensuite, à travers un travail de discernement... mieux comprendre qui nous sommes et les rôles que nous prenons dans les institutions, afin de réaliser une transformation.



**SENS-ACTIONS ET INSTITUTION** est un voyage à travers les sens, pour reconnecter plus vite avec ce qu'il y a, en nous et dans notre mémoire collective, de plus ancien et de plus fort ; prendre conscience de l'importance des sens pour entreprendre un travail de transformation, qui nous conduira lui-même vers d'autres découvertes.

## MOTUS

Motus est une association née en Italie en 2015 grâce au travail de plusieurs consultants italo-français qui ont développé en Italie le travail de consultation, d'accompagnement à la prise de rôle et de séminaire selon l'approche des relations de groupe et de la transformation des institutions. Le type de travail proposé concerne les personnes, les systèmes, les institutions privées ou publiques auxquelles ces personnes appartiennent. Motus s'inspire de l'école de la transformation des institutions, née en France au milieu des années 1970. C'est dans la continuité de cette tradition et de celle des dynamiques de groupe que **Motus** développe son projet original.

Les principes sur lesquels se fondent notre action et nos interventions ont pour origine le travail du psychanalyste et socio-psychologue W.R. Bion et l'école anglaise des "Group Relations". Aujourd'hui l'approche de la transformation des organisations propose le résultat d'un travail de plus de trente ans dans le terrain politique, économique et social à travers une approche spécifique qui met en valeur la relation entre la personne, le rôle et le système dans la transformation des institutions, en tenant compte de la dimension de l'imaginaire et de l'inconscient.

## MÉTHODOLOGIE

La méthodologie du séminaire se fonde sur le concept de transformation des rôles et des organisations : développer son autorité et sa capacité de management et de prise de rôle, dans les systèmes et sous-systèmes, gouvernés par des frontières de temps, territoire et de tâche fondamentale, qui représentent les objectifs fondamentaux de l'apprentissage.

Deux types de séances s'alterneront : celles expérientielles, qui permettent d'apprendre à travers l'expérience de « l'ici et maintenant » et celles de réflexion, qui permettent de comprendre et interpréter le travail des participants.

La nouveauté : mettre au centre du travail sur la prise de rôle institutionnelle les 5 sens ; en d'autres mots, mettre les sens en lien direct avec notre psychisme.

Le séminaire est considéré comme une institution temporaire qui commence le vendredi 12 juin à 13h45 et qui se termine le lundi 15 juin à 13h.

Etant donné la nature internationale du séminaire, les langues de travail seront : italien, français et anglais.

## MANAGEMENT DU SEMINAIRE

### ANTOINE LEGRAND *Inspireur*

Conseiller de synthèse et directeur associé, cabinet de conseil Avutann, Paris (F) - Turin (I);

Membre fondateur et membre du bureau de Motus;

Consultant certifié en Transformation Institutionnelle (Leading Consultation, Programme 5 – IFSI-FIIS).

### LEONARDO VENEZIANI *Inspireur*

Conseiller de synthèse et directeur associé, cabinet de conseil Avutann, Paris (F) - Turin (I);

Président Exécutif et Membre Fodateur de Motus;

Directeur de RITI revue internationale pour la transformation des institutions;

Membre du Comité Scientifique Stratelio;

Consultant certifié en Transformation Institutionnelle (Leading Consultation, Programme 2 – IFSI-FIIS).

### VINCENT JONQUIERES *Coordinateur*

Chief Transformation Officer d'une entreprise industrielle internationale;

Ingénieur de l'Ecole Polytechnique (Paris), Ingénieur du Corps des Mines (Paris).

## STAFF

les co-inspireurs seront choisis parmi:

### TAL ALON

Master en Psychologie sociale, université de Tel Aviv;

Consultante en organisation, thérapeute de groupe et praticienne privée;

Présidente de l'association israélienne de Psychothérapie de Groupe;

Ancienne Présidente de l'association Besod Siach (promotion du dialogue entre les groupes conflictuels);

Zofnat Institute pour la Consultation Organisationnelle;

Membre d'Ofek;

Membre d'IFSI-FIIS;

Membre du staff du programme de facilitation des groupes dans les Group Center de Jérusalem.

### ALFREDO BAMBARÉN

Président d'InnovAcción;

Dirigeant des Relations Communitaires chez IRSA – Groupe Glencore (Pérou);

Professeur de Business Coaching et de Relations de Groupes à l'Université Ricardo Palma et à l'Université de Sciences Appliquées du Pérou;

Économiste avec des études de postgrade en Allemagne et Master en Coaching Ontologique à l'Université San Sebastián (Chili);

Consultant certifié en Leading Consultation et Transformation Institutionnelle auprès de IFSI-FIIS (France) et de l'Université de Bath (Angleterre).

### BÉATRICE DEPEURSINGE - BURRI

Consultante et Sophrologue ;  
Ancienne dirigeante d'institutions medico-sociales ;  
Consultante certifiée en Transformation Institutionnelle  
(Leading Consultation, Programme 2 – IFSI-FIIS & University of Glamorgan, UK).

### EVA KRISTINA ELOFSSON

Psychologue et psychothérapeute certifiée;  
Superviseur et enseignante en psychothérapie;  
Leader et Développeur de groupe diplômée, The Groupanalytic Institute, Copenhague;  
Consultante certifiée en Transformation Institutionnelle, (Leading Consultation 6, IFSI-FIIS, Paris);  
Fondatrice de MalmöPsykologerna AB.

### SILVIA FRAGIACOMO

Marketing Product Manager et Media Consultant;  
Diplômée en Communication d'Entreprise à l'Université de Turin;  
Master en Web & Mobile Marketing à la School of Management du Polytechnique de Milan;  
Secrétaire de Motus;  
Volontaire de la Fondazione Principessa Laetitia.

### PHILIPPE LAWSON

Consultant-Coach;  
Fondateur et Directeur de Otherness Transformational mediation et de la Philippe Lawson Gallery, Paris.  
Né au togo, résident en France.

### ANGELICA PALMA STURIALE

Psychologue, Ph.D en Psychologie de la santé et de la qualité de la vie,  
Formatrice ex L.4/2013;  
Responsable du registre professionnel des formateurs OPPIforma;  
Consultante Projet PASSO;  
Secrétaire de rédaction de la revue RITI;  
Conducteur de group auprès de la Faculté d'Infirmiers et Dental School – Université de Turin;  
Membre Fondateur et Trésorière de Motus.



## DURÉE

Du 12 juin 2020 à 13:45  
au 15 juin 2020 à 13:00

## LIEU

Le séminaire se tiendra à :

Hotel Concorde \*\*\*\* Congress Centre  
via Verbano, 1  
28041 Arona (NO)  
+39 0322 249321

## TARIFS

Les prix comprennent les frais d'hébergement et de restauration  
Participant individuel \_ 1.350€  
Société / Organisation \_ 1.950€  
Des arrhes de 500€ seront demandés.  
Pour tout désistement au-delà du 13 mars  
les arrhes ne seront pas restitués.

Il est possible de négocier un échelonnement du paiement  
en contactant directement la coordinatrice du pre-séminaire  
Silvia Fragiaco (silvia.fragiac@gmail.com).

La participation au séminaire est soumise au paiement d'une  
cotisation annuelle à


## MOTUS

Association pour la transformation des institutions  
de 80€ pour l'année en cours  
(40€ pour les moins de 35 ans).

## MODALITES D'INSCRIPTION

Le formulaire d'inscription  
est accessible sur : [bit.ly/SAI\\_2020\\_iscrizione](https://bit.ly/SAI_2020_iscrizione)

Dès l'inscription vous recevrez  
un courriel de confirmation  
et les informations relatives au paiement.



# ORDRE DU JOUR - PROGRAMME

Vendredi  
12 juin

Samedi  
13 juin

Dimanche  
14 juin

Lundi  
15 juin

8.00 - 8.45			•	MRS	•	MRS		
break								
9.00 - 10.00			MISS	MISS	MISS	MISS		SP
break								
10.30 - 11.30			MASS		MASS		GAT	GAR
break								
12.00 - 13.00			MASS		Dialogue des sens		GAT	GAR
Déjeuner	13.45 - 14.45 SP							
15.00 - 16.00	MISS	SP(A)	Dialogue des sens		Dialogue des sens			
break								
16.30 - 17.30	MASS		GAT	GAR	GAT	GAR		
break								
18.00 - 19.00	MISS	MISS	Dialogue des sens		Dialogue des sens SP			
Dîner								
20.30 - 21.30	Dialogue des sens SP		Dialogue des sens		•	SP(A)		

 Sous-système  
Ouverture

 Sous-système  
Approfondissement

## SEANCES DE TRAVAIL

### ■ Séances de travail communes

#### Séances Plénières (SP)

Ces séances permettent aux participants de faire l'expérience du franchissement des frontières entre le séminaire et le monde extérieur.

#### Macro système social (MASS)

Ces séances permettent aux membres d'explorer l'expérience vécue à l'intérieur d'un macro-système social.

#### Dialogue des sens

Les participants sont invités , en s'affranchissant des méthodes d'apprentissage traditionnelles , à explorer à travers les 5 sens les principales dynamiques en jeu dans le système et dans leur prise de rôle et à les mettre en relation avec la tâche fondamentale du séminaire.

### ■ Séances de travail du sous-système Ouverture

#### Micro système social (MISS)

Ces séances permettent aux membres d'explorer l'expérience vécue à l'intérieur d'un micro-système social.

#### Groupes d'Analyse de la Transformation (GAT)

Ces séances donnent aux membres l'occasion de réfléchir à l'expérience vécue et aux rôles pris à l'intérieur du séminaire pour en réaliser la transformation , d'abord dans le séminaire et ensuite de retour dans leurs institutions.

### ■ Séances de travail du sous-système Approfondissement

#### Séances Plénières d'Approfondissement - SP(A)

En début de séminaire, réfléchir à ce qu'implique le fait d'être membre du sous-système approfondissement ; vers la fin du séminaire, revenir sur l'expérience des différents rôles que les membres ont tenus et réfléchir à l'application professionnelle ultérieure de cet apprentissage.

#### Micro système social (MISS)

Ces séances permettent aux membres d'explorer l'expérience vécue à l'intérieur d'un micro-système social.

#### Matrice du ressenti social (MRS)

A partir de l'expression de leurs rêves, leurs reveries (ou rêves éveillés), mais aussi de leurs sensations physiques, cette séance permet aux participants d'explorer les dynamiques conscientes et inconscientes en mouvement dans le système.

#### Groupes d'Analyse du Rôle (GAR)

Ces séances donnent aux membres l'occasion de réfléchir à l'expérience vécue et aux rôles pris à l'intérieur du séminaire pour en réaliser la transformation , d'abord dans le séminaire et ensuite de retour dans leurs institutions.